
Cérémonie des vœux de la Fondation Bon Sauveur

La cérémonie des vœux de la Fondation Bon Sauveur se tiendra le :

Vendredi 19 janvier 2024
à partir de 15h00
Salle Anne Le Roy

Le déroulé de cette année est le suivant :

15h00 - Célébration des retraités, médaillés et diplômés

15h30 - Discours pour la nouvelle année

16h15 - Saynète joué par les résidents du Foyer d'Accueil Médicalisé

16h45 - Remise des Prix de la Fondation : valorisation des projets des professionnels des services du centre hospitalier et des structures sociales et médico-sociales

17h15 - Pot de convivialité

La Direction et le Conseil d'Administration de la Fondation convient les correspondants locaux à nous rejoindre à 15h00 pour la célébration des retraités, médaillés et diplômés puis les discours de Monsieur Ollivier, président du Conseil d'Administration et Madame Lecoustre, directrice générale de la Fondation.

Contact presse :

Service communication - communication@fondationbonsauveur.fr
02 96 45 37 01

Discours de Monsieur Roland OLLIVIER, président du Conseil d'Administration de la Fondation

Mme La députée, Mme la sénatrice, Mr Le Sous-Préfet de l'arrondissement de Lannion, Monsieur le directeur territorial de l'ARS, Mesdames Messieurs les conseillers départementaux, Monsieur le Maire, Mesdames et messieurs les membres du conseil municipal, Chers collègues membres du conseil d'administration, Madame la Directrice et mesdames et messieurs les membres de l'équipe de direction, Madame la Présidente et mesdames et messieurs les membres de la commission médicale d'établissement, Madame la Présidente et mesdames et messieurs les membres de la Commission des Usagers et des Conseil de la vie sociale, Mesdames, Messieurs

Nous voici réunis en cette salle à l'occasion de la nouvelle année pour dresser une courte rétrospective de 2023 et évoquer les faits et événements principaux pour 2024.

Pour changer un peu par rapport aux années précédentes, je vais commencer par rendre hommage à nos retraités, médaillés et diplômés.

A vous tous, les personnels médaillés de cette année, un grand merci pour votre attachement à la Fondation et pour votre engagement auprès des usagers. Dans le secteur de la santé et tout particulièrement dans le nôtre, ce qui assure le soin ou l'accompagnement, ce sont les personnels qui comptent. Je vous souhaite pour ceux qui seront encore en activité pour quelque temps de préserver cet enthousiasme professionnel maintes fois souligné à l'extérieur.

A nos retraités, fidèles à l'institution et y ayant exercé une grande partie de leur carrière voire toute leur carrière, j'adresse tous mes remerciements pour la façon, dont chacun à la place qu'il était, de prêter attention à la personne que ce soit un usager ou un collègue. Nous sommes heureux d'avoir ainsi l'occasion de vous témoigner notre reconnaissance.

Cette petite manifestation de sympathie, nous permet également d'observer qu'au fil des départs et arrivées le visage de la Fondation change. En dix ans sur un effectif de 800 personnes environ il y eu 574 départs et 629 arrivées. Rien que l'an passé 90 recrutements ont été assurés. Au passage, je souligne que l'emploi permanent a progressé en 10 ans de 54 postes grâce aux divers projets portés collectivement.

Ce changement suit ceux opérés dans la façon de rendre les services à la population.

Je remercie la direction du personnel, les cadres et vous tous pour l'accueil fait aux nouveaux arrivants (et à ceux qui reviennent). Il nous faut poursuivre le travail autour d'une Fondation attractive, qui prête attention à ses employés, qui leur permet de s'épanouir dans leur travail et de porter des projets d'évolution de carrière mais aussi des projets d'activités à développer ou à renforcer. Cette volonté ne pourra pas complètement se concrétiser sans la mise en place d'une nouvelle convention collective de nature à reconnaître les métiers du soin, de l'accompagnement. En effet on ne peut se satisfaire, malgré les premiers bénéfices dits du Ségur de la Santé à souligner, de voir autant de salariés de la Fondation sans niveau de rémunération conforme à leurs qualifications et à leurs contraintes. La Fondation pour sa part contribue à corriger des situations peu acceptables mais elle ne peut pas régler ce qui dépend de décisions prises à l'échelon national.

Je vais maintenant aborder l'année passée et évoquer ce qui dessine pour 2024

L'an passé, l'activité de la Fondation est restée très forte. Ce sont plus de 12000 personnes dont près de 3000 enfants qui sont suivies sur tout notre territoire sans compter l'appui apporté au secteur de St Brieuc. Cela place la Fondation en 4^e position parmi les établissements de santé mentale de la région Bretagne. L'attractivité de la Fondation a permis d'assurer la continuité du service, y compris en période estivale même s'il a fallu adapter certains horaires et jours de fonctionnement. Merci aux équipes qui ont aussi accepté d'aider leurs collègues

pendant ces périodes de congés. Je tiens aussi à mentionner le rôle des équipes médicales qui ont assuré la continuité des soins et de l'accompagnement malgré des départs mais grâce aussi à des arrivées (nous restons toujours vigilants sur ce sujet).

Les projets se sont concrétisés avec une première en région Bretagne dans le champ de la psychiatrie portant sur l'autorisation accordée le 9/12/2022 de création d'une unité d'hospitalisation complète pour adolescents de huit places avec une ouverture immédiate de quatre places au 1^{er} Octobre 2023. Il s'agit de l'unité HEOL provisoirement emménagée dans les locaux de l'unité St Luc.

Egalement nous avons obtenu l'autorisation (5 places) D'un accueil familial pour enfants et adolescents.

Tout ceci doit nous permettre en association avec tous les partenaires concernés (Aide à l'enfance, secteur du handicap, collectivités, professionnels de ville, autres établissements ...) de renforcer l'offre et le soutien en pédopsychiatrie.

En 2023, l'amélioration des conditions d'accueil et de travail s'est poursuivie à travers les nouveaux locaux du Centre médico-psychologique dans l'enceinte de l'hôpital de Quintin, avec un bâtiment acheté pour le Centre médico-psychologique de Callac et le déménagement du service socio-thérapeutique et culturel.

Parmi nos évènements passés, je n'oublie pas la petite fête des 10 ans du Foyer de Vie « Henri Terret » remarquable par l'organisation de l'évènement par ses résidents et par de l'implication de la mairie de Lanvollon dans la vie de cette structure et vers l'ouverture sur la ville.

L'année 2023 a vu le départ de la direction de la Fondation de Pascal Conan qui nous a quitté après une dizaine d'années à sa tête et que je ne remercierai jamais assez pour ce qu'il a apporté à l'institution. Apparemment, vous ne gardez pas de mauvais souvenir de ce passage car j'ai le plaisir de vous compter parmi les invités présents à ces vœux et de vous saluer.

Et aussi, parmi les acquis de la précédente direction, je voudrais la situation satisfaisante de la Fondation aux plans budgétaire et financier alors que les investissements ont été particulièrement soutenus.

Et c'est donc avec beaucoup d'atouts que nous abordons cette année 2024

Tout d'abord nous espérons, dans un contexte de réforme tarifaire, le maintien d'une bonne situation de nos comptes, permettant de mener à bien nos projets et de développer une politique sociale de qualité tout comme la poursuite de l'amélioration des conditions d'accueil des usagers et de leurs proches.

Tout cela sera défini et acté dans le projet de la Fondation qui doit être arrêté au printemps et qui fera l'objet d'une communication importante tout au long de l'année.

Mais sans attendre différentes réalisations vont voir le jour comme :

L'ouverture des nouveaux locaux sur le site de l'hôpital de Lannion. C'est un projet à plus de 6M€ soutenu par l'Agence régionale de santé permettant de regrouper toutes les activités adultes sur un seul site à Lannion (dont le centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie) a été soutenu par l'ARS, via des aides à l'investissement, à hauteur de 870K€ (470K€ pour le centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie - 400K€ pour le Centre Hospitalier en 2021).

- L'ouverture est prévue pour septembre de cette année.
- L'ouverture d'appartements thérapeutiques en lien avec la redéfinition de l'organisation des activités de l'unité Ker Avel au 1er trimestre
- L'ouverture de 6 logements inclusifs au second trimestre dans locaux de l'ancienne unité Saint-Bernard
- La mise en place effective du dispositif de familles d'accueil pour enfants et adolescents

L'année 2024 verra la mise au point du projet de nouvel 'EHPAD qui ne sera pas un calque des EHPAD que nous connaissons avec le souci au bien-être de chacun. Nous déposerons au cours de l'année une demande de financement auprès de l'ARS et du Conseil Départemental en remerciant ce dernier pour avoir contribué aux frais d'études du projet.

Je voudrais aussi dire que l'amélioration de l'accueil des usagers ne passe pas uniquement par des projets architecturaux mais aussi par beaucoup d'actions, de démarches pratiques qui, au quotidien améliorent la vie de tous. Je ne l'ai pas citée sur les réalisations 2023, voulant en parler maintenant mais l'ouverture l'an dernier d'une maison des usagers inaugurée par Mme Noguera la nouvelle directrice générale de l'Agence Régionale de Santé y a participé et y participe. Ce projet a été primé et financé par l'ARS à hauteur de 30 000 € en 2022.

Dans notre projet à venir, je souhaite qu'en lien avec le projet des usagers nous puissions aussi renforcer le dialogue et la réponse aux attentes des proches aidants.

En tous les cas, merci aux équipes médicales, au personnel qui proposent des services nouveaux et des activités nouvelles aux usagers. Nous en aurons une illustration dans les vidéos ou scénettes qui nous seront présentées tout à l'heure.

Et tout ceci ne pourra voir le jour ou perdurer sans le concours de tous en interne et sans l'amplification des partenariats comme des échanges avec notre environnement.

A ce titre je remercie le DR Claire Bernard présidente de la Commission médicale d'établissement, ici présente et ses confrères pour leur engagement et la recherche constante de solutions pour les patients et personnes accompagnées, cela en fonction de nos ressources. Je vous remercie aussi pour la préparation et l'organisation du projet médical à venir.

Merci également à la nouvelle directrice, merci à vous Sylvie Lecoustre d'avoir pris rapidement vos marques pour poursuivre et initier avec détermination la définition et la mise en œuvre des nombreux projets de la Fondation. J'associe à ces remerciements votre équipe, les cadres, tous les personnels et les représentants des usagers.

Monsieur le Maire par votre présence en ces lieux (et celle de membres de votre conseil comme de vos collaborateurs) vous confirmez l'intérêt soutenu que vous portez à la situation et au devenir de la Fondation. J'en veux pour preuve la qualité des échanges qui sont noués avec vous, avec l'intercommunalité, la communauté des sœurs dans le cadre du projet de dévolution de leurs bâtiments. Ces vœux sont aussi pour moi l'occasion, Mme la sénatrice, Mme la députées, mesdames messieurs les conseillers départementaux et les élus du territoire de vous indiquer que nous sommes sensibles à l'attention que vous nous prêtez et au relais de nos préoccupations auprès des décideurs publics. Je voudrais également faire état des relations extrêmement positives nouées avec les services de l'Etat en particulier dans le cadre de la représentation de la préfecture aux séances de notre conseil d'administration. Qu'ils en soient remerciés à travers vous Mr le Sous-Préfet. Ces remerciements s'adressent aussi aux différents corps constitués ici présents qui nous sont d'un appui particulièrement précieux au quotidien. Merci aussi Mr Négrier pour l'écoute de l'ARS et le relai constant que vous assurez dans la transmission de nos projets.

Je terminerai mon propos en saluant les membres de notre conseil d'administration qui sont tous à divers degrés investis dans la vie de la Fondation. L'un d'entre eux nous a quitté tout récemment et je voudrais honorer sa mémoire. A la fin de cette année, il y aura des modifications dans notre instance, c'est le cours des choses. Les fonctions d'administrateur sont bénévoles et chacun consacre du temps, pour rendre notre Fondation encore plus forte, alors merci à vous.

Voilà, je terminerai mon propos en parlant d'optimisme raisonné sur l'avenir de la Fondation. Quant à la philosophie de l'action à venir je voudrais réaffirmer notre conviction que l'avenir de la Fondation, avec ses projets et la cohérence de son action, passe par l'implication de tous, chacun dans son rôle, chacun dans son droit à l'expression qu'il soit usager ou professionnel.

Très bonne et heureuse année. Bloavezh mat ha yec'hed mat.

Discours de Madame Sylvie LECOUSTRE, directrice générale de la Fondation

Monsieur le Président du Conseil d'Administration (CA).

Mesdames et Messieurs les membres du Conseil d'Administration.

Madame la Sénatrice

Monsieur Le Maire

Mesdames et Messieurs les représentants des usagers,

Madame la Présidente de la Commission Médicale (CME) et mesdames et Messieurs les représentants de la CME

Mesdames, Messieurs.

Nous sommes heureux de vous accueillir aussi nombreux pour ce moment de convivialité destiné aux vœux, au personnel et pour prendre le temps de dresser le bilan de l'année écoulée et les perspectives de celle qui commence.

Je tiens tout d'abord à adresser à l'ensemble des personnels de la Fondation Bon Sauveur, au nom de l'équipe de direction et en mon nom propre, mes vœux les meilleurs de bonheur et de santé pour 2024, pour vous et tous ceux qui vous sont chers.

Je vous remercie pour votre implication au quotidien auprès des populations que nous accueillons et votre engagement pour mener à bien les missions de la Fondation.

J'ai pris mes fonctions il y a un peu plus de 6 mois maintenant, 6 mois qui m'ont permis d'appréhender et de découvrir cette magnifique Fondation, ses équipes, ses structures et ses projets.

J'ai pu me rendre compte de votre attachement et votre souci d'avoir une prise en charge adaptée, bienveillante et toujours tournée vers les usagers, quel que soit votre position à la Fondation. Chacun à votre poste, vous pouvez être fiers du travail que vous accomplissez.

Je tenais également à vous redire tout le plaisir pour moi d'être parmi vous et vous remercier pour l'accueil que vous m'avez réservé, remercier les membres de CA et vous Monsieur le Président pour la confiance que vous m'avez accordée.

Les projets de la fondation ont été nombreux en 2023 et je tiens à souligner le travail mené par mon prédécesseur Pascal Conan.

Je n'ai été que partiellement présente sur 2023 et ne peux donc pas être exhaustive (Monsieur le Président a cité les principaux projets).

Mais ce qui est sûr, c'est que ces projets témoignent de l'engagement des professionnels de la Fondation et de l'écoute et du soutien de l'Agence Régionale de Santé et du Conseil Départemental qui nous ont accompagnés pour des projets majeurs pour le territoire de santé.

Nous espérons pouvoir encore compter sur votre aide et votre confiance pour les projets à venir de la Fondation.

La Fondation est reconnue pour ses engagements et sa capacité à se mobiliser pour répondre aux besoins en santé de la population qu'elle dessert, ce qui fait d'elle un établissement de référence sur son territoire d'intervention, pour la population et ses partenaires ;

En 2023, la Fondation a accueilli plus de 12 000 patients (12133 très exactement et dans l'attente de consolider les chiffres), les jeunes enfants et adolescents représentant 27% de cette prise en charge (contre 25% l'an dernier), ce qui montre bien les besoins croissants de prise en charge sur cette population, ce qui a conduit l'établissement à déposer un projet auprès de l'ARS pour poursuivre le renforcement de l'offre de la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

La Fondation a maintenu l'ensemble de ses lits ouverts et ce grâce au travail d'anticipation et de réorganisation des services, mené par la Direction des Soins et l'encadrement. Cela mérite d'être souligné au regard des difficultés et tensions sur l'offre de soins sur le territoire.

Tout comme mérite d'être souligné le recrutement de plus de 90 nouveaux salariés dans un contexte de fortes tensions sur les Ressources humaines. Et même s'il y a eu des départs, 5 nouveaux médecins ont rejoint la Fondation. Nous osons à peine dire que nous restons malgré tout attractifs tellement la situation reste fragile, notamment sur les secteurs extra hospitaliers. Nous sommes conscients que tout peut très vite basculer.

Le dialogue est permanent avec madame le Dr Bernard, présidente de la CME, que je remercie pour son rôle fédérateur, et l'ensemble de la communauté médicale, qui adaptent les organisations quasi quotidiennement, pour assurer la continuité des soins. Soyez en chaleureusement remerciés.

La Fondation est également reconnue pour la qualité de ses prises en charge et l'expertise de ses professionnels.

Elle a obtenu un score global de plus de 99% pour l'évaluation de 3 de ses structures sociales et médico-sociales : les services d'accompagnement à la vie sociale (SAVS) de Bégard, Lannion et Paimpol ; le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie et le foyer de vie. En 2024, la direction de la qualité et gestion des risques préparera la prochaine visite de certification de 2025, pour le sanitaire et le médico- social.

Le dispositif d'accompagnement pour les proches endeuillés par le suicide le dispositif « Alinéa » a été récompensé aux trophées de l'innovation de la Fehap le 16 novembre dernier. Ce dispositif est en cours d'évaluation pour l'étendre à tout le département des Côtes d'Armor voire au-delà puisque ce dispositif intéresse les Ministères de l'agriculture et de la Santé. C'est la Fondation Bon Sauveur et ses équipes qui sont mises à l'honneur à travers de tels projets.

Tout cela nous encourage à poursuivre cette belle dynamique.

2024 sera l'année du projet de la fondation qui sera finalisé dans les tout prochains mois et qui tracera la route pour les 5 prochaines années.

Cette « vieille dame » qu'est la Fondation se verra également attribuer un nouveau logo, une nouvelle charte graphique, un nouveau discours de marque dans le jargon des spécialistes de la communication, mais toujours avec comme fondements, les valeurs de la fondation qui ont été réaffirmées et validées par le Conseil d'Administration et qui sont l'ADN de la fondation :

- **une fondation intégrée au territoire, bienveillante, dynamique et humaine,**
 - **ouverte pour donner toute sa place aux usagers et pour créer des espaces de dialogue, pour l'expression des professionnels,**
 - **et ouverte vers l'extérieur car la santé mentale est l'affaire de tous**
- avec, toujours, l'usager au cœur du projet.**

A travers ce projet, la Fondation réaffirme sa volonté et son ambition d'ouverture sur son environnement, d'être en phase avec les spécificités du territoire, de renforcer les partenariats avec l'ensemble des acteurs, et ainsi conforter sa position sur les Côtes d'Armor, et au-delà.

Sans entrer dans les détails du projet, qui fera l'objet en temps voulu d'une communication spécifique, je citerais quelques projets clé du projet de la Fondation :

Tout d'abord et de manière synthétique, on peut indiquer que les activités et le secteur INTRA hospitalier sont globalement stabilisés ; il reste la réorganisation de l'unité de Ker Avel qui est amorcée et dont je sais que les équipes attendent beaucoup. Le travail plus précis d'écriture des 3 projets de service, est entamé avec les équipes.

La réflexion et la nouveauté portera surtout sur l'EXTRA hospitalier.

Près de 98% de la file active de la fondation concerne les alternatives aux Hospitalisations, ce qui positionne la Fondation dans une psychiatrie de proximité.

Les axes de travail identifiés doivent permettre une réponse réactive en ambulatoire et articulée avec les dispositifs existants. Pour cela, les activités des structures ambulatoires d'Hôpital de jour, des Centre Médico Psychologiques et des Centres d'Accueil Thérapeutiques, seront questionnées, pour repenser et renforcer le maillage des structures ambulatoires afin de renforcer notre offre. Cela renvoie, nous l'avons vu dans les différents échanges que nous avons déjà pu avoir, à des problématiques en lien avec la ruralité, les transports, le logement... Il nous faudra trouver des solutions pour proposer des dispositifs au plus près des usagers, le plus en amont possible pour éviter les hospitalisations et les passages aux urgences.

Enfin, les parcours et les filières de prise en charge sur les champs de la personne âgée, du handicap, sur des parcours spécifiques comme ceux pour les personnes présentant des addictions, le parcours des enfants et adolescents... seront retravaillés pour être plus lisibles et éviter les ruptures de parcours. **Cela s'accompagnera d'une campagne de communication pour mieux faire connaître l'offre de soins et de prises en charge de la Fondation.**

Pour cela, la Fondation continuera de travailler avec les différents partenaires du territoire.

La Fondation s'articulera avec le Projet Médico Soignant Partagé du GHT Armor, dont elle est partenaire pour le volet psychiatrie, et cela en cohérence avec le Projet Territorial en Santé Mentale pour développer et proposer des complémentarités et venir en appui là où son expertise pourra contribuer à améliorer la prise en charge des plus fragiles.

La fondation est déjà présente dans 3 établissements du GHT (Lannion, Guingamp et Paimpol- Tréguier) pour prendre en charge des patients en cas de crise et de besoins de soins urgents, en mettant à disposition des médecins et professionnels du territoire, une permanence 24/24 d'infirmière d'information et d'orientation et des équipes de liaison au sein des antennes médico-psychologique.

La Fondation tient son rôle et sa place sur le territoire et compte maintenir ses bonnes relations avec ces établissements sanitaires, tout comme avec l'ensemble de ses partenaires du social et du médico-social.

Enfin, elle s'articulera avec les autres établissements en santé mentale (la Fondation Saint Jean de Dieu ; l'Association Hospitalière de Bretagne et Hospitalité Saint Thomas de Villeneuve) dans le cadre notamment des travaux et de la coordination de ces travaux au sein du Groupement de Coopération Sanitaire en Santé mentale et le GCS médico-social

Différent projets viendront en support pour la mise en œuvre du projet de la Fondation et accompagner les équipes.

Cela se traduira :

- Par la poursuite d'une politique de formation volontariste pour maintenir et développer les compétences des professionnels. Nous avons pratiquement 1/3 des professionnels qui ont été renouvelés sur les 5 dernières années. Il y a un véritable enjeu de maintien et de développement des compétences. La Fondation consacre un budget de + de 600K€ pour la formation et a permis à des professionnels d'accéder à de nouvelles qualifications ou compétences. Ils ont été mis à l'honneur tout à l'heure.
- Un nouveau projet social défini PAR et POUR les salariés, pour une meilleure Qualité de Vie au Travail, une meilleure communication et coopération entre les salariés et une meilleure reconnaissance. Ces mesures seront gages, nous l'espérons de fidélisation des professionnels et d'attractivité, autre volet sur lequel nous travaillerons pour mettre en avant les atouts de la Fondation et en faire une force.
- Des mesures internes pour améliorer les salaires ont été et seront proposées dans le cadre du volet attractivité, et dans l'attente de la refonte de notre convention collective qui doit introduire une revalorisation des salaires. 4 accords d'entreprise ont été signés en 2023 pour un montant total de plus d'1 million d'€ : la revalorisation des indemnités de dimanche et férié ; la revalorisation de l'indemnité du travail de nuit ; la prime spécifique pour les 30 « oubliés du Ségur » et l'indemnité pour les métiers de l'éducatif (non financés par les pouvoirs publics) ; le versement en décembre d'une prime de partage de la valeur.

La Fondation poursuivra ses investissements au service des usagers et des équipes avec un programme d'investissement de 20 M d'€ pour les 5 prochaines années :

- o Sur le volet informatique,

Sur le volet immobilier avec un Schéma Directeur Immobilier ambitieux qui sera arrêté dans la continuité du précédent projet de la Fondation, pour agrandir, reconstruire ou rénover les structures de la Fondation. Parmi les opérations majeures à venir, je citerai :

- Le regroupement des activités ambulatoires de la psychiatrie adultes (CMP/CATTP/HdJ/CSAPA) de Lannion prévu pour septembre 2024
- La poursuite de la montée en charge progressive du capacitaire du projet d'unité pour adolescents
- L'aménagement de logements pour les professionnels grâce à l'acquisition d'une maison en centre-ville de Bégard
- Des nouveaux locaux pour le CMP de Bégard
- La poursuite de l'accompagnement de l'évolution des structures sociales et médico-sociale et du handicap.
- et le projet pour un nouvel Ehpad, qui devra intégrer la spécificité des prises en charge, que l'on ne retrouve pas dans les autres Ehpad du département, à savoir des personnes âgées vieillissantes atteintes de handicap psychique. Ce projet nécessitera des moyens supplémentaires et des contacts seront pris dans les prochains mois avec l'ARS et le Conseil Départemental.

Je tiens, à la lecture de l'ensemble de ces projets, dont la liste n'est pas exhaustive, à remercier tous mes collègues directeurs qui ne ménagent pas leur temps pour faire aboutir les projets, en étant à l'écoute, en faisant toujours preuve de pédagogie et de transparence, en ayant toujours à cœur d'améliorer le quotidien des équipes de la Fondation. Ils seront encore largement mobilisés en 2024 sur les réformes et évolutions réglementaires qui s'annoncent comme la réforme de financement de la psychiatrie, la négociation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens sur le versant sanitaire, le renouvellement des autorisations, la certification...

Tout cela s'inscrit dans un contexte général difficile, et de tensions.

Nous ne devons pas nier les difficultés, elles existent mais Monsieur le Président l'a dit, nous pouvons faire preuve d'un optimisme raisonné.

Le monde de la santé, et encore plus celui de la santé mentale, concentre des valeurs fortes que nous partageons : la confiance, l'humanisme, l'entraide, le respect les uns envers les autres. C'est encore un monde où le collectif a du sens, malgré toutes les difficultés, un monde où nous pouvons encore donner du sens à nos actions qui sont toutes au service de l'utilisateur.

« Tout groupe humain prend sa richesse dans la communication, l'entraide et la solidarité visant à un but commun : l'épanouissement dans le respect des différences » (F Dolto).

Faisons nôtre cette citation de F Dolto.

Encore tous mes vœux pour cette nouvelle année !

Et avec un accent encore très approximatif !

BLOAVEZH MAT !

Je vous remercie.